



ÉRIC MATTEAU

PRÉSIDENT DE L'APAPUL -
CANDIDAT À LA RÉÉLECTION
APAPUL

MOTIVATION

J'occupe depuis maintenant 10 ans (déjà !) le rôle de président de l'APAPUL. Au fil des années, j'espère avoir été en mesure de démontrer la passion et l'authenticité avec lesquelles j'aborde chacun des mandats que je mène en votre nom.

Je suis toujours aussi motivé à poursuivre mon travail à la tête de notre syndicat. Il s'agit d'un rôle délicat et particulièrement exigeant émotionnellement. Malgré ce qui précède, j'ai une passion sincère pour le contact et l'écoute des gens. J'ai à cœur que les personnes professionnelles puissent se sentir considérées et de tenter d'identifier, avec eux, des pistes de solutions en vue d'améliorer leur situation.

Je m'efforce d'incarner au quotidien les valeurs qui sont chères à nos membres et espère que vous accepterez de renouveler votre confiance envers moi pour un nouveau mandat de 2 ans.

VISION

Ma vision pour le développement de l'APAPUL s'articule autour de 4 thèmes. J'espère avoir l'opportunité de pouvoir vous partager plus de détails sur cette vision lors d'une communication ultérieure.

1. Renouvellement de notre convention collective

Notre convention collective vient à échéance au 30 avril prochain. L'environnement politique et financier complexe de notre université a des conséquences sur nos perspectives de négociations. Nous devons donc demeurer agiles afin de saisir toutes les opportunités à notre portée.

En termes de priorités de négociation, je souhaite amorcer des discussions avec la direction en vue de mettre en place une approche innovante d'indexation des échelles salariales en vue d'accroître la prévisibilité de celles-ci pour les membres et pour la direction.

Je suis également particulièrement emballé par plusieurs idées qui permettraient à la fois d'accroître la reconnaissance de l'expertise des personnes professionnelles et de reconnaître l'engagement soutenu au dépassement personnel et collectif.

2. Actualisation de notre approche de relations de travail

Au cours des années récentes, l'augmentation du nombre de membres amène aujourd'hui l'APAPUL à actualiser sa structure de travail en vue de mieux répondre à la demande accrue en services conseils et en soutien à ses instances démocratiques. Nos embauches récentes nous permettent d'envisager ce défi avec optimisme, mais un important travail de réflexion et d'optimisation de nos méthodes et processus demeure à réaliser en vue d'y parvenir.

3. Poursuivre l'amélioration de notre service à la clientèle

Il s'agit d'un point qui me tient particulièrement à cœur, mais qui exige l'atteinte des cibles liées au point précédent avant de s'y engager. Je souhaiterais que nous puissions offrir aux membres un service de soutien au développement de la carrière. Une offre grâce à laquelle une personne pourrait procéder à l'évaluation de ses compétences, tout en échangeant avec un membre de notre équipe sur l'établissement d'objectifs de carrière et sur la meilleure façon d'y parvenir.

4. Poursuivre l'amélioration de notre gouvernance organisationnelle

Notre conseil professionnel fait une réelle différence dans la capacité de l'APAPUL à rester connectée aux besoins de ses membres. Je souhaiterais enrichir encore davantage son rôle afin de permettre aux membres du conseil professionnel d'occuper un espace encore plus important et distinctif pour notre association.

Dans la dernière année, d'importants changements législatifs sont venus transformer la gestion de l'OBNL qu'est l'APAPUL. Avec le conseil d'administration et le soutien de notre équipe, plusieurs changements devront être effectués afin d'assurer notre conformité légale, dont la révision de certains de nos règlements et de nos politiques.

J'espère sincèrement que vous accepterez de renouveler votre confiance envers moi afin de me permettre de travailler à l'atteinte de ces objectifs en votre nom.

PARCOURS PROFESSIONNEL RÉCENT

Les vingt dernières années de ma carrière ont été entièrement dédiée à l'APAPUL.

En effet, j'y ai tout d'abord occupé le poste de conseiller en relations de travail délégué aux avantages sociaux. Ce poste m'a permis d'apprécier la valeur de nos programmes d'avantages sociaux et de contribuer à l'amélioration de leur gouvernance.

Par la suite, j'ai agi à titre de directeur général de l'APAPUL. J'y suis tombé en amour avec la gouvernance organisationnelle et le développement de notre OBNL. C'est au cours de cette période que nous avons procédé à d'importants changements à notre CA et à la création du Conseil professionnel.

Finalement, j'agis depuis 10 ans à titre de président de l'APAPUL et j'ai le privilège de vous représenter auprès de la direction.

Ces postes m'ont permis de siéger au comité de placement de l'UL, au comité de retraite (à titre de VP, puis à la présidence), au CA du Bureau de la retraite (VP) et au CA de notre Caisse Desjardins (VP).

POSTE EN RELATIONS DE TRAVAIL AU SEIN D'UN ORGANISME SYNDICAL

- Conseiller en relations de travail à l'APAPUL de 2006 à 2011
- Directeur général de l'APAPUL de 2011 à 2016
- Président de l'APAPUL de 2016 à aujourd'hui

EXPÉRIENCE AUPRÈS DE CONSEILS D'ADMINISTRATION

- CA du Fond commun de placement des régimes de retraite de l'Université Laval
- CA du Bureau de la retraite de l'Université Laval (vice-président)
- CA de la Caisse Desjardins de l'Université Laval (vice-président)
- CA de l'APAPUL (président)

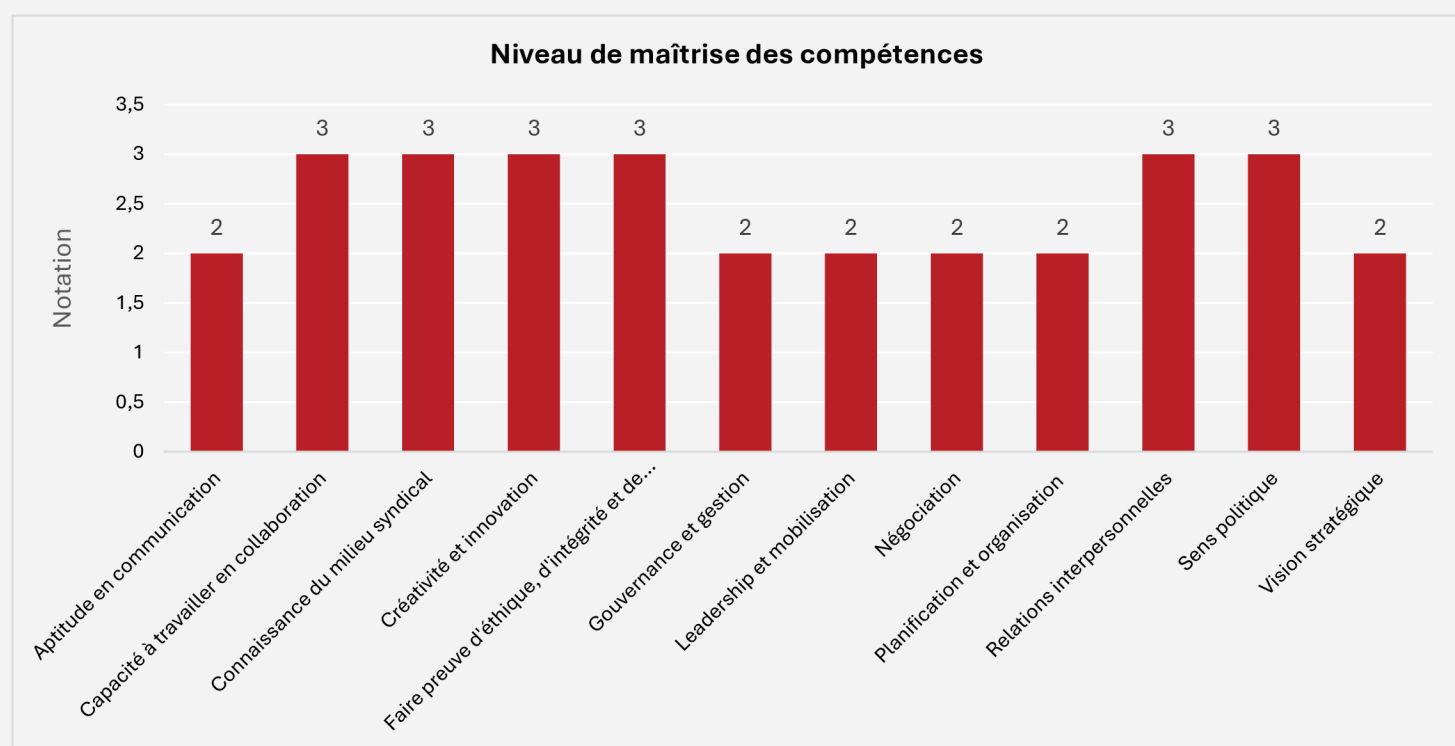
COMPÉTENCES

Au quotidien, tant dans mon travail avec l'équipe permanente que dans nos instances démocratique, je tente toujours d'incarner les meilleures pratiques de collaboration et de relations interpersonnelles en me montrant à l'écoute et en restant ouvert aux opinions divergentes des miennes.

Je crois être reconnu au sein de l'équipe pour mon esprit très créatif. J'ai constamment de nouvelles idées pour améliorer nos pratiques, un concept d'atelier ou une innovation que nous pourrions apporter aux bénéficiaires de notre convention collective.

Je suis une personne intègre et qui tente, au quotidien, de toujours demeurer digne de la confiance et des cotisations qui nous sont confiées par les membres. J'ai fait miennes les valeurs de notre association et elles balisent chacune de mes décisions.

Après 20 ans dans le milieu syndical, je continue à en apprendre quotidiennement sur les rouages du milieu, mais je crois avoir tout de même une excellente connaissance de la politique qui s'y déroule.



Légende de notation : 0 = Aucun; 1 = Notions de base; 2 = Intermédiaire; 3 = Avancé

COMPÉTENCES OU CENTRES D'INTÉRÊT COMPLÉMENTAIRES

Je m'intéresse particulièrement au développement des compétences et à la façon dont celles-ci pourraient jouer un rôle plus direct dans le développement de notre carrière.

Passionné des technologies, je me suis également découvert un intérêt pour l'intelligence artificielle et ses impacts, positifs ou non, sur nos emplois.